

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.



CARTONNAGES BES

Communication sur le progrès

Mars 2021
Mars 2022

Engagement de la Direction

A Grignan,
le 03 mars 2022

En tant que PME familiale, les Cartonnages BES ont depuis longtemps compris et intégré l'importance de la qualité de vie au travail pour chacun de leurs collaborateurs. Fabricant d'étuis pliants et coffrets recouverts, la nécessité de surveiller certains aspects environnementaux s'est également imposée au fil des demandes clients et suivis d'actualités.

Nous œuvrons ainsi pour le développement durable depuis de nombreuses années. Cependant, la volonté de développer une démarche RSE plus probante et organisée est récente et c'est en ce sens que nous avons décidé d'adhérer, en mars 2021, au Pacte Mondial des Nations-Unies.

Nous considérons l'initiative comme un véritable pilier pour une prise de conscience de l'impact de nos activités sur les problématiques mondiales, notre progression vers les 17 objectifs de développement durable liés à l'Agenda 2030 et nous renouvelons naturellement notre soutien aux dix principes fondamentaux du Global Compact, relatifs au respect des Droits de l'Homme, des normes internationales du Travail, de l'Environnement et de la lutte contre la corruption.

L'année 2021 a marqué, pour les Cartonnages BES, le lancement dans la voie de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise et cette communication rendra compte de notre « état des lieux », nos premiers axes de développement, objectifs et moyens mis en œuvre afin de tendre vers ces nouvelles aspirations liées au développement durable. Afin de donner du sens à la démarche, nous les voulons cohérents et adaptés à nos activités, notre structure.

« Celui qui déplace une montagne
commence par déplacer des petites pierres. »
Confucius

Thomas Palayret - PDG
Laëtitia Mathey, Benoît Palayret - DG

Les objectifs de développement durable



ODD1 - Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde.



ODD2 - Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable.



ODD3 - Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.



ODD4 - Assurer l'accès équitable de tous à l'éducation de qualité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.



ODD5 - Parvenir à l'égalité entre les sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.



ODD6 - Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable de l'eau.



ODD7 - Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables, modernes et abordables.



ODD8 - Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



ODD9 - Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation.



ODD10 - Réduire les inégalités au sein des pays et d'un pays à l'autre.



ODD11 - Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables.



ODD12 - Établir des modes de consommation et de production durable.



ODD13 - Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.



ODD14 - Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.



ODD15 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols, et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.



ODD16 - Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous.



ODD17 - Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable.

Les Droits de l'Homme



Principe n°1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Principe n°2 : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

Etat des lieux

- Nous produisons sur un site unique en France.
 - La totalité de nos fournisseurs réside en Europe ou au Royaume-Uni et nos partenaires sous-traitants sont majoritairement locaux, puis nationaux.
 - Nous manquons de communication, formalisme concernant notre positionnement sur cette thématique.
- Ces informations nous permettent d'évaluer le risque de nous rendre complices de violations du Droit Humain comme faible.

Actions

- Rédaction d'une charte RSE permettant d'établir nos valeurs fondamentales sur le sujet : lutte anti discrimination et harcèlement, lutte contre le travail illégal.
- Formation d'un membre du CSE pour le thème du harcèlement dans l'entreprise.

Axes de développement - Objectifs

A court terme :

- Partager et faire signe notre charte RSE à toute notre sphère d'influence.
- Approfondir nos connaissances sur les régions mondiales où l'abus des Droits de l'Homme est répandu.

A moyen & long terme :

- Jauger si des liens potentiels existent avec nos partenaires ou leurs propres fournisseurs.
- Réaliser des évaluations et audits RSE avec nos prestataires.

Normes internationales du Travail



Principe n°3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

Principe n°4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe n°5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe n°6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.

Etat des lieux

- Nous respectons la Convention collective de notre secteur d'activité.
- La santé, le dialogue social et le bien être au travail font partie intégrante de nos valeurs fondamentales.
- Nous considérons chaque collaborateur sans distinction d'aucune sorte, en dehors de ses compétences et mérite.
- Nos collaborateurs ont accès à des formations professionnelles ; des stagiaires sont régulièrement acceptés.
- Des réunions entre membres du CSE et la Direction sont réalisées ; les délégués communiquent librement au sein de l'entreprise.
- Pour les mêmes raisons de localisation que précédemment, nous évaluons le risque lié au travail des enfants ou au travail forcé comme faible.
- Nous manquons de communication, formalisme concernant notre positionnement sur cette thématique.

Actions

- Rédaction d'une charte RSE permettant d'établir nos valeurs en termes d'égalité des chances, de sécurité du personnel, de formation.
- Formation d'un membre du CSE pour le thème du harcèlement dans l'entreprise.
- Actualisation et partage à tous les collaborateurs internes du règlement intérieur, rappelant et renforçant le positionnement de l'entreprise en matière de sécurité, neutralité, discrimination et harcèlement.
- Mise en place de suivis d'indicateurs sur le thème (voir page suivante).

Axes de développement - Objectifs

A court terme :

- Réaliser une enquête interne pour évaluer factuellement le niveau de la qualité de vie au travail.
- Renforcer la diffusion d'informations sur les recours, mécanismes existants de plaintes en cas de discrimination, travail forcé ou tout autre comportement répréhensible.
- Mettre en place une veille réglementaire externalisée sur le sujet (santé, sécurité, conditions de travail), assurant un meilleur suivi des évolutions réglementaires applicables.

A moyen & long terme :

- Juger si des liens potentiels existent entre nos partenaires (ou leur sphère) et les zones classées à risque en matière de respect de l'OIT.
- Réaliser des évaluations et audits RSE avec nos prestataires.
- Réaliser des sessions, groupes de travail avec des volontaires de l'entreprise pour développer de nouvelles actions sur le thème.

Normes internationales du Travail



Principe n°3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

Principe n°4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe n°5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe n°6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.

Reporting

Généralités

Critère	2019	2020	2021
Taux de salariés couverts par convention collective (%)	100	100	100
Taux de femmes salariées (%)	53	55	54
Taux de salariés rémunérés au dessus du minimum légal (%)	100	100	100
Heures de formations effectuées justifiables (internes, externes)	59,5	80	66

Compétences

Critère	2019	2020	2021
Part de formations effectuées compétences (h)	56	80	39
Taux de salariés ayant reçu une formation de gain de compétences (%)	3	8	19
Taux de salariés ayant eu un entretien individuel au cours des 2 dernières années (%)	0	0	84

Santé & Sécurité au travail

Critère	2019	2020	2021
Part de formations effectuées en sécurité (h)	3,5	0	27
Taux de salariés ayant reçu une formation en sécurité (%)	12	0	31
Taux de salariés exposés à des critères de pénibilité (%)	0	0	0
Nombre d'accidents du travail	0	0	1
Nombre de jours d'arrêt de travail (cause AT)	0	0	52
Nombre de maladies professionnelles déclarées	1	1	1
Taux de demandes d'EPI validées (%)	100	100	100
Taux de turn-over (%)	0	0	0,05

Environnement



Principe n°7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe n°8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe n°9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Etat des lieux

- Nous sommes certifiés FSC/PEFC et Imprim 'Vert depuis plusieurs années et consommons autant que faire se peut des matières certifiées.
- Nos déchets industriels sont majoritairement triés et traités par des prestataires agréés.
- Des indicateurs sont en place pour la consommation de ressources (eau & électricité) ainsi que nos déchets (solides & liquides, dangereux ou non) et communiqués.
- Tous les produits que nous utilisons sont conformes à la réglementation REACH.

Actions

- Rédaction d'une charte RSE permettant d'établir notre positionnement sur le sujet.
- Choix de remplacement d'une machine d'imprimerie par une nouvelle, moins consommatrice d'eau.
- Renforcement de la procédure de traçabilité matière pour établir un lien précis entre lot matière (notre fournisseur) et produit fini (pour le client).
- Revue de nos déchets et nouvelles reprises spécifiques des types « aérosols » et « résidus de colle ».
- Analyse de la toxicité de l'eau en sortie CTP (seule machine raccordée aux réseau des eaux usées).

Axes de développement - Objectifs

A court terme :

- Renforcer nos connaissances des régions mondiales à risque sur les problématiques de la filière bois et commencer une évaluation de nos fournisseurs sur le sujet.
- Prendre part à un projet de réhabilitation forestière
- Mettre en place une veille réglementaire externalisée sur le sujet, assurant un meilleur suivi des évolutions réglementaires applicables.

A moyen & long terme :

- Réaliser un bilan carbone et un audit énergétique.
- Remplacer le CTP par un équivalent sans rejet d'eau.
- Réaliser des sessions, groupes de travail avec des volontaires de l'entreprise et développer de nouvelles actions sur le thème.
- Développer des partenariats pour des actions à impacts positifs (étude & recherche scientifique, réhabilitation faune & flore...)
- Cadrer nos consommations d'eau et d'électricité.

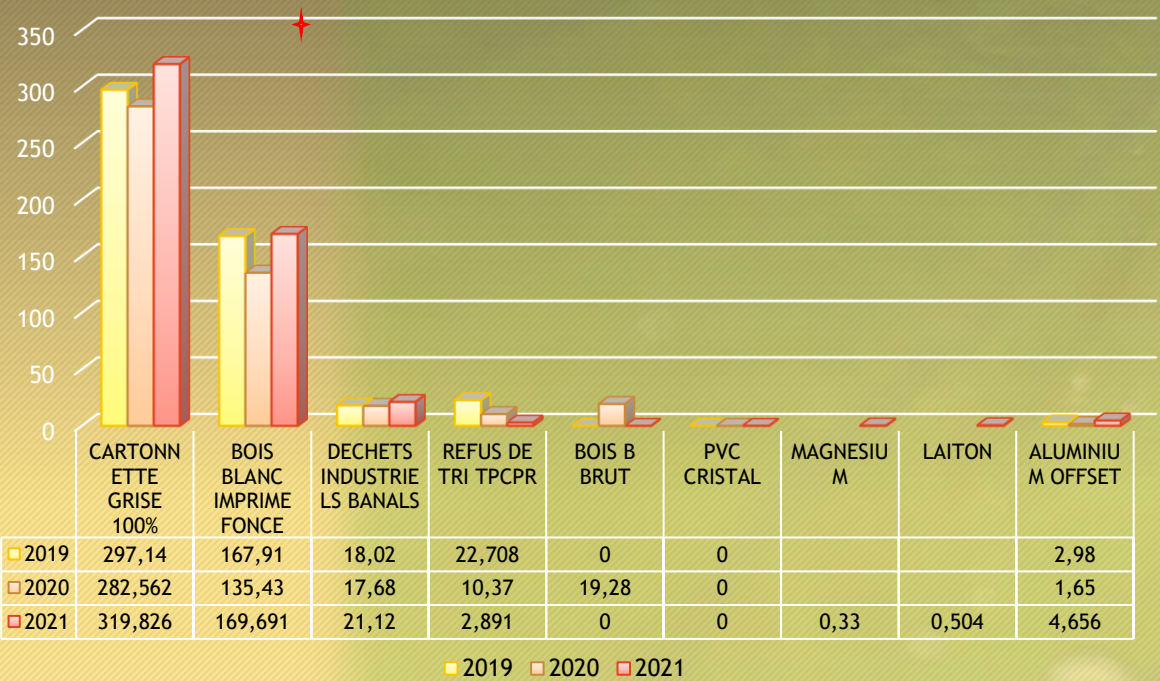
Environnement



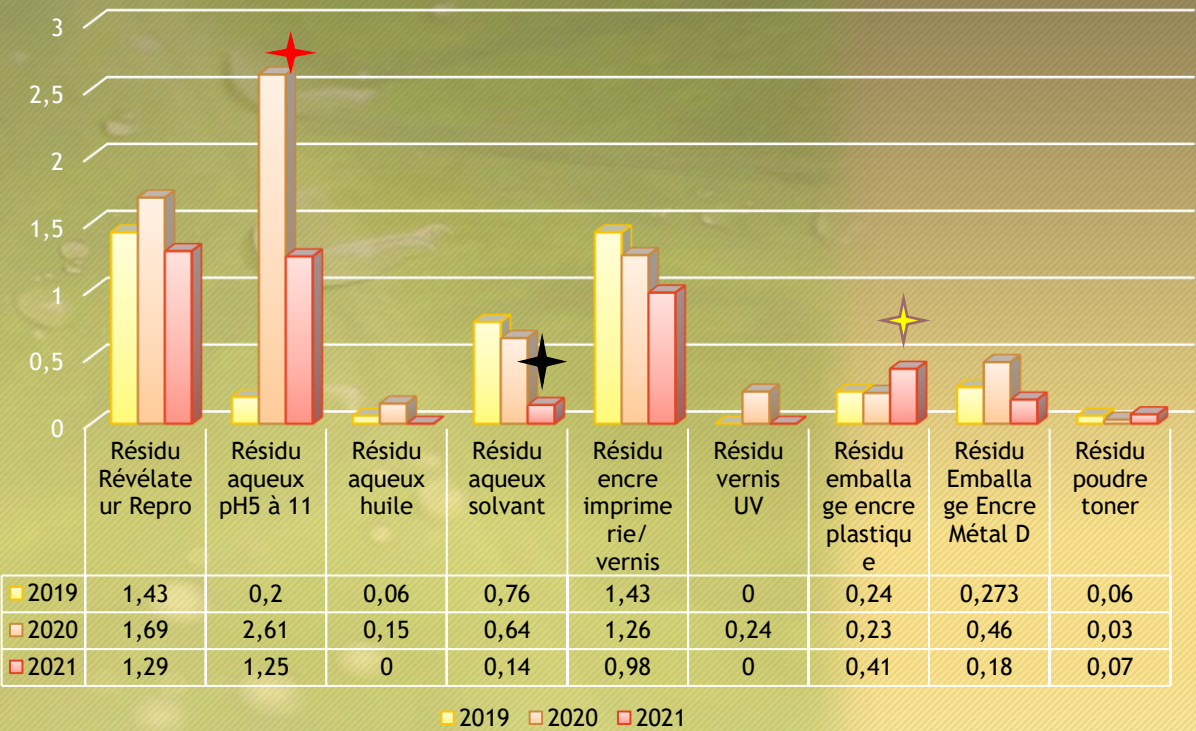
- Principe n°7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
- Principe n°8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- Principe n°9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Reporting

Récupération déchets - matériaux (en T)



Récupération résidus d'imprimerie (en T)



- ★ - Résidu "aqueux pH5 à pH11" : écart important dû à la double récupération sur 2020 de la cuve de 1000L pour la presse traditionnelle, contre 0 pour 2019
- ★ - Résidu "aqueux solvant" : écart important dû à des pannes machines entraînant une baisse de production et une récupération groupée plus importante en janvier 2022.
- ★ - Augmentation de la quantité due à l'actualisation des stocks et élimination des "restes" anciens.

Environnement



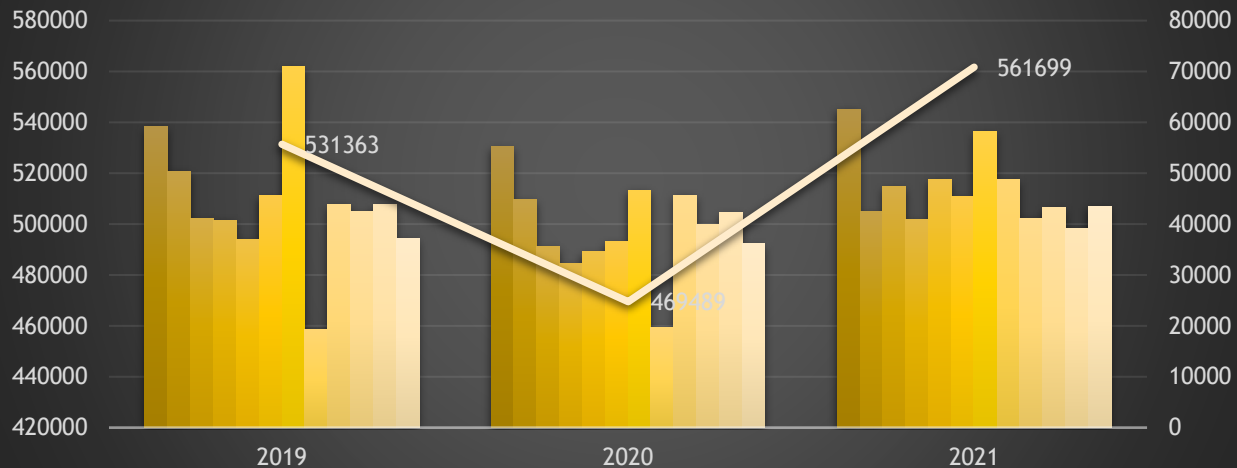
Principe n°7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe n°8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

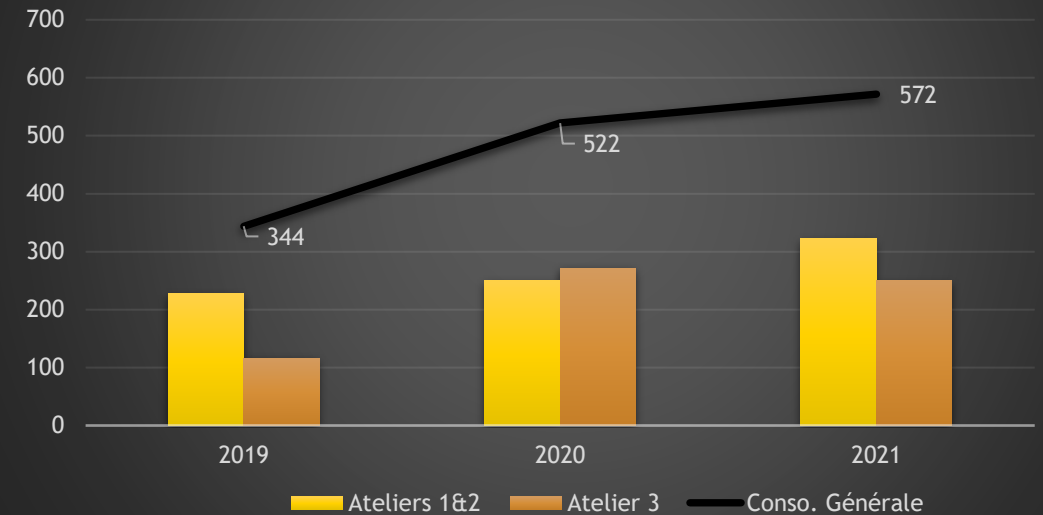
Principe n°9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Reporting

Consommation électrique (en kWh)



Consommation en eau (en m3)



2021 fut une année particulièrement riche en production, d'où une augmentation significative des consommations.

Anti - Corruption



Principe n°10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

Etat des lieux

- Cartonnages Bes est une entreprise familiale de taille réduite et à la gouvernance « proche ».
- Nous produisons exclusivement en France, dans un secteur peu concerné par la corruption.
- Aucun constat d'atteinte à l'intégrité dans nos activités ou celles de nos parties prenantes n'ont été constatées ou remontées. Nous connaissons la plupart de nos fournisseurs et prestataires depuis des années et avons noué avec eux des relations de confiance.

Actions

- Rédaction d'une charte RSE permettant d'établir nos valeurs éthiques : le respect des intérêts mutuels, l'éthique des affaires et les achats responsables.

Axes de développement - Objectifs

A court terme :

- Partager et faire signe notre charte RSE à toute notre sphère d'influence.
- Participer à « l'appel à l'action anti-corruption ».

A moyen & long terme :

- Réaliser une session de sensibilisation sur le thème.